

CHIẾN DỊCH VISION ZERO:

NGUYÊN TẮC VÀNG

TRONG BẢO ĐẢM AN TOÀN, SỨC KHỎE, HẠNH PHÚC CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI NƠI LÀM VIỆC

PGS. TS. NGUYỄN THỊ HOÀI NGÀ

Trường Đại học Mở - Địa chất

Vision Zero là chiến dịch của International Social Security Association (Tổ chức An sinh an toàn thế giới - ISSA), International Labor Organization (Tổ chức Lao động Thế giới - ILO) nhằm đảm bảo an toàn, sức khỏe, hạnh phúc (ATSKHP) của NLĐ trong các doanh nghiệp. Nó dựa trên giả định rằng tất cả các tai nạn, tổn hại và bệnh tật liên quan đến công việc đều có thể ngăn ngừa được.



Chú trọng đào tạo để có những người lao động có kiến thức và kỹ năng đảm bảo an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc. Nguồn: visionzero.global.

07 nguyên tắc vàng

Trong khoảng 10 năm trở lại đây, ISSA đã đề xuất và thực hiện 07 nguyên tắc vàng trong đảm bảo ATSKHP nơi làm việc, gồm 1). Lãnh đạo và cam kết; 2). Xác định các mối nguy hiểm - kiểm soát rủi ro; 3). Xác định

mục tiêu - phát triển chương trình; 4). Đảm bảo hệ thống an toàn và tổ chức tốt; 5). Đảm bảo an toàn và sức khỏe trong sử dụng máy móc, thiết bị và tại nơi làm việc; 6). Nâng cao trình độ, phát triển con người và 7). Đầu tư vào con người, khuyến khích sự tham gia... cùng với các tài liệu, ứng dụng trên thiết

bị thông minh, các phương tiện truyền thông... nhằm hỗ trợ NLĐ, người sử dụng lao động (NSDLĐ) trong các doanh nghiệp có tài liệu tổng hợp để đánh giá và điều chỉnh công tác an toàn. Từ 07 quy tắc này, ISSA năm 2020 đã công bố 14 chỉ tiêu định hướng cho công tác đảm bảo ATSKHP của NLĐ.

14 chỉ tiêu định hướng

Chỉ tiêu	Mục đích
1. Cam kết rõ ràng của lãnh đạo	Thông qua cam kết rõ ràng của mình, các nhà lãnh đạo thể hiện cam kết và tích cực thúc đẩy cải tiến ATSKHP của NLĐ.
2. Năng lực lãnh đạo	Lãnh đạo cam kết và có động lực nội tại cần thiết để thúc đẩy các quá trình phát triển trong đảm bảo ATSKHP của NLĐ.
3. Đánh giá quản lý rủi ro	Đánh giá hiệu quả của quản lý rủi ro, ATSKHP của NLĐ cho thấy sự tập trung của lãnh đạo và cam kết cải thiện ATSKHP của NLĐ, đồng thời hỗ trợ đơn vị học tập và phát triển liên tục.
4. Học hỏi từ những sự cố ngoài dự kiến	Học hỏi từ các sự kiện ngoài dự kiến (tai nạn, sự cố, các trường hợp khác) góp phần ngăn chặn các sự kiện không mong muốn tương tự (tái) diễn ra.
5. Làm quen với công việc và nơi làm việc	Tích hợp các biện pháp bảo đảm ATSKHP khi giới thiệu về công việc và nơi làm việc cho thấy ATSKHP của NLĐ là một phần không thể thiếu trong mỗi công việc và mỗi quy trình kinh doanh của doanh nghiệp.
6. Đánh giá các chương trình mục tiêu	Việc đánh giá các chương trình mục tiêu về ATSKHP của NLĐ (ví dụ các chiến dịch tạm thời) giúp cho thấy các chương trình được triển khai như dự định và các mục tiêu cải tiến được đáp ứng.
7. Trao đổi trước khi làm việc	Đưa các nội dung về ATSKHP của NLĐ vào các cuộc họp giao ban trước khi làm việc cho phép xác định các mối nguy, rủi ro và biện pháp phòng ngừa cụ thể theo ngữ cảnh trước khi làm việc.
8. Lập kế hoạch và tổ chức thực hiện công việc	Lập kế hoạch và tổ chức công việc là điều cần thiết cho sự thành công của mọi tổ chức và để đảm bảo ATSKHP của NLĐ.
9. Đổi mới và thay đổi	Những thay đổi về công nghệ, tổ chức và nhân sự diễn ra thường xuyên trong các tổ chức và cần được xem xét một cách chủ động để cải thiện an toàn, sức khỏe và hạnh phúc của NLĐ ngay từ đầu trong giai đoạn thiết kế.
10. Mua sắm thiết bị	Mua sắm thiết bị có thể hạn chế rủi ro về an toàn, sức khỏe của NLĐ. Chỉ tiêu này nhằm tăng cường trang bị hệ thống máy móc thiết bị nhằm tăng cường an toàn, sức khỏe NLĐ.
11. Đào tạo ban đầu	Đào tạo ban đầu là chìa khóa đảm bảo ATSKHP của NLĐ và đảm bảo chất lượng của lãnh đạo và NLĐ trước khi họ bắt đầu công việc.
12. Đào tạo lại	Đào tạo lại đảm bảo cho người lãnh đạo và NLĐ những kiến thức và kỹ năng cần thiết để cập nhật những giải pháp cho an toàn, sức khỏe NLĐ.
13. Đề xuất cải tiến	Các đề xuất tăng cường ATSKHP của NLĐ được chấp nhận nghiêm túc là minh chứng cho cam kết chủ động và các đóng góp cho phong trào an toàn.
14. Ghi nhận và khen thưởng	Ghi nhận và khen thưởng cho các tiến bộ về an toàn và sức khỏe trong doanh nghiệp thể hiện sự trân trọng cho các hành vi đảm bảo ATSKHP của NLĐ.

Các chỉ tiêu trên có ý nghĩa phòng đoán kết quả thực hiện an toàn, sức khỏe tại nơi làm việc, giúp cho doanh nghiệp xác định được điểm mạnh, điểm yếu trong hệ thống quản lý an toàn, sức khỏe nơi làm việc; có thể hỗ trợ đánh giá và học hỏi kinh nghiệm giữa các doanh nghiệp với nhau.

Các chỉ tiêu định hướng còn giúp doanh nghiệp tăng cường các cam kết đảm bảo ATSKHP của NLD; phát triển văn hóa phòng ngừa chủ động, thúc đẩy phòng ngừa rủi ro ngay khi bắt đầu bất

cứ quy trình hoặc hoạt động nào; quản lý các quá trình học tập của các đơn vị trong doanh nghiệp; hỗ trợ quá trình lập kế hoạch và thực hiện kế hoạch, hỗ trợ các doanh nghiệp học hỏi kinh nghiệm để cải thiện về ATSKHP của NLD. Các chỉ tiêu này được áp dụng ở nhiều quốc gia trên thế giới cho phép đánh giá toàn diện và so sánh được về công tác đảm bảo ATSKHP của NLD trên phạm vi toàn cầu.

Nhiều tổ chức an toàn của các quốc gia tiên tiến như Anh,

Phần Lan, các tập đoàn lớn như Toyota, Siemens... đã giới thiệu về 14 chỉ tiêu định hướng đảm bảo ATSKHP này cho bộ phận an toàn. Họ đã nhận thấy các chỉ số này liên quan chặt chẽ đến ATSKHP của NLD, tương đối dễ đo lường (không cần các công cụ phức tạp), có thể dễ dàng thấy tính hiệu quả và dễ tích hợp với các chỉ tiêu khác.

Các doanh nghiệp Việt Nam trong quá trình xây dựng văn hóa an toàn và phòng ngừa có thể sử dụng các chỉ tiêu định hướng này để phục vụ cho công tác quản lý an toàn nơi làm việc, để đảm bảo các lợi ích cho NLD và cho cả chủ doanh nghiệp, tăng năng suất lao động, hạn chế rủi ro và thực hiện được tốt các mục tiêu sản xuất kinh doanh và phục vụ xã hội. □

(Dịch và biên soạn theo: <https://visionzero.global/proactive-leading-indicators-0>).

“
CÁC DOANH NGHIỆP VIỆT NAM TRONG
QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG VĂN HÓA AN
TOÀN VÀ PHÒNG NGỪA CÓ THỂ SỬ
DỤNG CÁC CHỈ TIÊU ĐỊNH HƯỚNG NÀY
ĐỂ PHỤC VỤ CHO CÔNG TÁC QUẢN LÝ
AN TOÀN NƠI LÀM VIỆC ”



Đảm bảo an toàn máy móc thiết bị tại nơi làm việc vì mục tiêu an toàn và sức khỏe của người lao động.
Nguồn: visionzero.global.