

Thông tin



# KHOA HỌC QUÂN SỰ PHÁO BINH

PHÁO BINH QUÂN ĐỘI NHÂN DÂN VIỆT NAM  
CHÂN ĐỒNG VAI SẮT, ĐÁNH GIỎI, BẮN TRÚNG



**NHIỆT LIỆT CHÀO MỪNG  
76 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG QUÂN ĐỘI NHÂN DÂN VIỆT NAM  
22.12.1944 - 22.12.2020**

Số 59  
12-2020

**BỘ TƯ LỆNH PHÁO BINH**

LƯU HÀNH NỘI BỘ



# PHÁO BINH

MỤC LỤC SỐ 59 - THÁNG 12/2020

## MỤC LỤC

### HƯỚNG DẪN - CHỈ ĐẠO

<i>Thiếu tướng</i> <b>HOÀNG QUANG THUẬN</b>	PHÁT HUY KẾT QUẢ ĐẠI HỘI LẦN THỨ XIV NHIỆM KỲ 2020-2025, ĐẢNG BỘ BINH CHỮNG PHÁO BINH TIẾP TỤC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO ĐỘT PHÁ NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ CỦA BINH CHỮNG	3
<i>Đại tá</i> <b>NGUYỄN HỮU PHƯỚC</b>	BỘ TƯ LỆNH PHÁO BINH KIỂM TRA PHÁO BINH QUÂN KHU 5, QUÂN ĐOÀN 3 NĂM 2020 KẾT QUẢ VÀ MỘT SỐ VẤN ĐỀ RÚT RA	9

### PHẢN ẢNH - TRAO ĐỔI

<i>Đại tá</i> <b>NGUYỄN HÙNG LONG</b>	MỘT SỐ BIỆN PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG HUẤN LUYỆN CƠ ĐỘNG LỰC LƯỢNG TÊN LỬA BỜ	13
<i>Đại tá, ThS</i> <b>NGUYỄN VĂN ĐANG</b>	TRƯỜNG SĨ QUAN PHÁO BINH TIẾP TỤC NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ GIẢNG VIÊN ĐÁP ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ GIÁO DỤC, ĐÀO TẠO TRONG TÌNH HÌNH MỚI	16
<i>Đại tá</i> <b>NGUYỄN VĂN HIỀN</b>	PHÁT HUY TRUYỀN THỐNG, RA SỨC XÂY DỰNG ĐOÀN PHÁO BINH BÒ VỮNG MẠNH TOÀN DIỆN "MẪU MỤC, TIÊU BIỂU"	21
<i>Thượng tá</i> <b>LÊ XUÂN TUYNH</b>	MỘT SỐ BIỆN PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG HUẤN LUYỆN LỰC LƯỢNG DỰ BỊ ĐỘNG VIÊN Ở BINH CHỮNG PHÁO BINH	25
<i>Thượng tá</i> <b>TRINH VĂN CỬ</b>	MỘT SỐ BIỆN PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG DẠY HỌC BẮN NÚI Ở TRƯỜNG SĨ QUAN PHÁO BINH	28
<i>Thượng tá</i> <b>HỒ THANH THÚY</b>	PHÁT HUY TRUYỀN THỐNG ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN, XÂY DỰNG ĐOÀN PHÁO BINH B68, QUÂN KHU 5 VỮNG MẠNH TOÀN DIỆN "MẪU MỤC, TIÊU BIỂU"	32
<i>Thượng tá, ThS</i> <b>TRẦN VĂN KHIẾT</b>	MỘT SỐ BIỆN PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG DẠY HỌC BẮN BIẾN Ở TRƯỜNG SĨ QUAN PHÁO BINH	35
<i>Thượng tá, ThS</i> <b>LÊ ĐĂNG DŨNG</b>	MỘT SỐ BIỆN PHÁP ĐỔI MỚI DẠY HỌC MÔN LỊCH SỬ ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM Ở TRƯỜNG SĨ QUAN PHÁO BINH	40
<i>Thượng tá</i> <b>HOÀNG TUYẾN PHONG</b>	MỘT SỐ BIỆN PHÁP PHÁT TRIỂN NĂNG LỰC THUYẾT PHỤC CHO CHÍNH TRỊ VIÊN ĐƠN VỊ CƠ SỞ LỰC LƯỢNG PHÁO BINH QUÂN KHU 9	44
<i>Trung tá, ThS</i> <b>PHẠM XUÂN QUYẾN</b>	MỘT SỐ BIỆN PHÁP TĂNG CƯỜNG CÔNG TÁC TƯ TƯỢNG Ở ĐƠN VỊ CƠ SỞ TRONG BINH CHỮNG PHÁO BINH	47
<b>PHẠM CÔNG TỬ</b>	MỘT SỐ BIỆN PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG TUYỂN CHỌN SINH VIÊN NAM TỐT NGHIỆP ĐẠI HỌC ĐI ĐÀO TẠO SĨ QUAN DỰ BỊ Ở TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỎ - ĐỊA CHẤT HIỆN NAY	51

Thông tin



**KHOA HỌC QUÂN SỰ  
PHÁO BINH**

PHÁO BINH QUÂN ĐỘI NHÂN DÂN VIỆT NAM  
CHÂN ĐÓNG VAI SẮT, ĐÁNH GIỚI, BẮN TRÚNG



NHIỆT LIỆT CHÀO MỪNG  
76 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG QUÂN ĐỘI NHÂN DÂN VIỆT NAM  
22.12.1944 - 22.12.2020

Số 59  
12-2020

BỘ TƯ LỆNH PHÁO BINH

Lưu hành nội bộ

**CHỈ ĐẠO NỘI DUNG:**

**BỘ TƯ LỆNH PHÁO BINH**

**BIÊN TẬP:**

**Đại tá, TS VŨ HỒNG HÀ**

**Đại tá, ThS TÔ QUẾ LÂM**

**Thượng tá, ThS NGUYỄN TĂNG LIÊM**

In tại: Xí nghiệp in/Nhà máy Z176

**Trình bày**

**Tạ Thị Lan Anh**



# MỘT SỐ BIỆN PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG TUYỂN CHỌN SINH VIÊN NAM TỐT NGHIỆP ĐẠI HỌC ĐI ĐÀO TẠO SĨ QUAN DỰ BỊ Ở TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỎ - ĐỊA CHẤT HIỆN NAY

 PHẠM CÔNG TỬ

*Khoa GDQP, Trường Đại học Mỏ - Địa chất*

**C**ông tác xây dựng và huy động lực lượng dự bị động viên (DBĐV) nói chung và xây dựng quân nhân dự bị nói riêng là một trong những nhiệm vụ cơ bản góp phần xây dựng tiềm lực quốc phòng toàn dân, thế trận quốc phòng toàn dân, thế trận chiến tranh nhân dân; bảo đảm nguồn nhân lực bổ sung, mở rộng lực lượng Quân đội khi đất nước có chiến tranh. Để xây dựng lực lượng quân nhân dự bị vững mạnh, sẵn sàng bổ sung cho lực lượng thường trực của Quân đội, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình hiện nay là phải làm tốt công tác tuyển chọn đào tạo đội ngũ sĩ quan dự bị (SQDB) làm nòng cốt trong xây dựng lực lượng quân nhân dự bị. Nguồn tuyển chọn, đào tạo SQDB được tuyển chọn từ nhiều đối tượng như: “Quân nhân chuyên nghiệp, hạ sĩ quan chuẩn bị xuất ngũ; hạ sĩ quan dự bị, cán bộ, công chức, viên chức và công dân tốt nghiệp đại học trở lên; sinh viên khi tốt nghiệp đại học”. Công tác tuyển chọn, đào tạo SQDB, đặc biệt là tuyển chọn, đào tạo SQDB từ sinh viên (SV) nam tốt nghiệp đại học được Nhà nước, Quân đội đặc biệt quan tâm.

Khoa Giáo dục quốc phòng, Trường Đại học Mỏ - Địa chất ngoài chức năng nhiệm vụ trang bị kiến thức quốc phòng cho SV, còn có

nhiệm vụ tuyển chọn SV nam tốt nghiệp đại học đi đào tạo SQDB cho Quân đội.

Từ năm 1979 đến năm 1988, Khoa đã phối hợp với Trường Sĩ quan Pháo binh đào tạo 10 khóa hơn 1.400 SQDB. Sau một thời gian gián đoạn, năm 2004, Trường Đại học Mỏ - Địa chất tiếp tục được Bộ Giáo dục và Đào tạo giao nhiệm vụ tuyển chọn SV nam tốt nghiệp đại học đi đào tạo SQDB. Từ năm 2004 đến nay, Nhà trường đã tuyển chọn và gửi 365 SV nam tốt nghiệp đại học đi đào tạo SQDB tại các trường quân sự theo đúng chỉ tiêu được giao; quá trình triển khai, tổ chức thực hiện đảm bảo chặt chẽ, đúng tiêu chuẩn, đủ số lượng, chất lượng tốt, đúng quy định pháp luật.

Công tác tuyển chọn SV nam tốt nghiệp đại học đi đào tạo SQDB những năm qua đạt được kết quả như vậy, quá trình triển khai, tổ chức thực hiện, Khoa Giáo dục quốc phòng, Nhà trường đã làm tốt quy trình sau:

Sau khi nhận chỉ tiêu tuyển chọn SV nam tốt nghiệp đại học đi đào tạo SQDB, Khoa Giáo dục quốc phòng đã phối hợp với Ban Chỉ huy quân sự tham mưu cho Đảng ủy, Ban Giám hiệu Nhà trường tổ chức quán triệt đầy đủ về ý nghĩa, yêu cầu, xây dựng kế hoạch và hướng



dẫn tổ chức thực hiện nhiệm vụ. Công tác tuyển chọn SV nam đi đào tạo SQDB được triển khai theo các bước sau:

*Thứ nhất: Ra Quyết định thành lập Hội đồng tuyển chọn SQDB:* Nhà trường ra Quyết định thành lập Hội đồng tuyển chọn SQDB do đồng chí Phó Hiệu trưởng - Chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự làm Chủ tịch, đồng chí Chính trị viên làm Phó Chủ tịch; các đồng chí: Trưởng Khoa Giáo dục quốc phòng, Phó Chỉ huy trưởng, đại diện lãnh đạo các khoa, phòng chức năng làm uỷ viên. “Hội đồng có trách nhiệm tổ chức triển khai tuyển chọn SV nam thuộc các chuyên ngành đào tạo của Nhà trường, đủ tiêu chuẩn gửi đi đào tạo SQDB”.

*Thứ hai: Quán triệt, giao nhiệm vụ tuyển chọn SQDB, lập danh sách SV nam đi khám sức khỏe:* Hội đồng tổ chức họp quán triệt, giao nhiệm vụ tuyển chọn SQDB, lập kế hoạch thời gian triển khai và hướng dẫn thực hiện cụ thể từng nội dung công việc đến các đơn vị có liên quan theo kế hoạch đã xây dựng. Các phòng, ban chức năng và các khoa chuyên môn tuyên truyền, giáo dục cho SV các chuyên ngành được tuyển chọn, sơ tuyển và lập danh sách SV đi khám sức khỏe tuyển chọn, đào tạo SQDB.

*Thứ ba: Khám sức khỏe tuyển chọn SQDB, hướng dẫn SV kê khai lý lịch:* Nhà trường phối hợp tổ chức khám sức khỏe cho SV được sơ tuyển tại các khoa chuyên môn, đồng thời, hướng dẫn SV đủ tiêu chuẩn về sức khỏe kê khai lý lịch cá nhân.

*Thứ tư: Thẩm tra xác minh lý lịch tuyển chọn SQDB:* Nhà trường giao nhiệm vụ và ra quyết định cử cán bộ về các địa phương trực tiếp xác minh, gặp gỡ gia đình SV để kịp thời động viên, tuyên truyền và nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, hoàn cảnh gia đình cũng như việc chấp hành pháp luật của bản thân SV và gia đình.

*Thứ năm: Thông qua danh sách SV đủ tiêu chuẩn để gửi đi đào tạo SQDB:* Hội đồng họp thông qua danh sách SV có đầy đủ các tiêu chuẩn theo quy định để gửi đi đào tạo SQDB. Thông báo công khai cho SV, hoàn chỉnh danh sách, hồ sơ báo cáo về Bộ Giáo dục và Đào tạo đúng thời gian quy định.

*Thứ sáu: Trao quyết định gọi SV đi đào tạo SQDB:* Sau khi nhận quyết định của Bộ Quốc phòng về việc gọi SV đi đào tạo SQDB, Hội đồng tổ chức trao quyết định trực tiếp đến từng SV nam.

*Thứ bảy: Tổ chức gặp mặt, giao nhiệm vụ cho SV:* Nhà trường tổ chức gặp mặt, tặng quà và giao nhiệm vụ cho SV trước khi đi đào tạo SQDB, đồng thời, cử đoàn cán bộ đưa SV tới trường quân sự, tổ chức bàn giao cụ thể, đầy đủ về con người và hồ sơ cho đơn vị đào tạo SQDB.

*Thứ tám: Tổng kết công tác tuyển chọn, đào tạo SQDB:* Sau khi kết thúc khóa đào tạo SQDB, Nhà trường cử cán bộ đến đơn vị đào tạo tiếp nhận hồ sơ và đón các SV trở về Trường; tổ chức hội nghị tổng kết công tác tuyển chọn, đào tạo SQDB, tặng quà, liên hoan với SV hoàn thành khóa đào tạo, kết thúc nhiệm vụ tuyển chọn, đào tạo SQDB.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, công tác tuyển chọn SV nam đi đào tạo SQDB của Nhà trường hiện nay vẫn còn những tồn tại, hạn chế ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ như: Quá trình tuyển chọn có khoa còn lúng túng, hiệu quả chưa cao; việc quản lý nguồn tuyển chọn chưa thật sự chặt chẽ; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, hoàn cảnh của SV và gia đình còn mức độ. Một số SV chưa nhận thức đúng vị trí, vai trò của lực lượng DBĐV, SQDB; nhiều SV còn ngại vào trong môi trường Quân đội, ngại rèn luyện, sợ gian khổ, kỷ luật; sợ mất cơ hội việc làm nếu tham gia khóa đào tạo SQDB.



Từ những tồn tại, hạn chế trên và qua thực tiễn công tác, tác giả đề xuất một số biện pháp nâng cao chất lượng tuyển chọn SV nam tốt nghiệp đại học đi đào tạo SQDB ở Trường Đại học Mở - Địa chất hiện nay, như sau:

**Một là, tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật về nghĩa vụ quân sự, DBĐV, trong đó, tập trung vào nhiệm vụ tuyển chọn, đào tạo SQDB của Nhà trường đối với SV nam khóa cuối**

Đây là nội dung có vai trò quan trọng bởi chất lượng tuyển chọn, đào tạo SQDB phụ thuộc vào nhận thức của SV và tự giác chấp hành Luật Nghĩa vụ quân sự, DBĐV và ý thức trách nhiệm về bảo vệ Tổ quốc. Vì vậy, cần thường xuyên làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục cho SV nắm chắc các quan điểm, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước về xây dựng nền quốc phòng toàn dân, về chiến tranh nhân dân, nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới; trong đó, chú trọng tuyên truyền, giáo dục cho SV nam nhận thức đầy đủ việc thực hiện Luật Nghĩa vụ quân sự là vinh dự, tự hào của tuổi trẻ; đồng thời, cũng là nghĩa vụ, trách nhiệm của mọi công dân đối với sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Mặt khác, để nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục Luật Nghĩa vụ quân sự, DBĐV cần kết hợp giữa tuyên truyền, giáo dục thường xuyên với tuyên truyền, giáo dục có trọng tâm, trọng điểm, nhất là vào trước và trong mỗi giai đoạn tuyển chọn, đào tạo SQDB. Trong công tác tuyên truyền, giáo dục, cần vận dụng linh hoạt nhiều phương pháp phù hợp với điều kiện, đặc điểm, nhiệm vụ cụ thể của Nhà trường; trong đó, coi trọng tuyên truyền, giáo dục trên các phương tiện thông tin đại chúng (báo chí, website, mạng xã hội,...). Tổ chức lồng ghép các nội dung tuyên truyền, giáo dục pháp luật về nghĩa vụ quân sự, DBĐV, tập trung vào nhiệm vụ tuyển chọn, đào tạo SQDB vào trong

nội dung giảng dạy tuần lễ “Công dân - SV” đầu khóa, đầu năm học; trong chương trình giáo dục quốc phòng và an ninh; các hoạt động ngoại khóa, nhất là đối với SV khóa cuối. Thực tế cho thấy, trong quá trình tuyển chọn, đơn vị nào thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục về Luật Nghĩa vụ quân sự và phát huy được tính “dân chủ, công khai, công bằng” ở cơ sở, thì công tác tuyển chọn, đào tạo SQDB ở đơn vị đó được thực hiện tốt và chất lượng cao.

**Hai là, chủ động phối hợp chặt chẽ giữa các khoa và Ban chỉ huy quân sự trong suốt quá trình thực hiện công tác tuyển chọn, đào tạo SQDB**

Để tuyển chọn được những SV nam có chất lượng tốt, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đào tạo SQDB, ngay sau khi nhận chỉ tiêu tuyển chọn SQDB, các khoa cần làm tốt công tác rà soát, đăng ký, phân loại SV nam thuộc các chuyên ngành được tuyển chọn. Trước mỗi quy trình tuyển chọn, các khoa cần chủ động phối hợp, trao đổi với Ban chỉ huy quân sự để nắm chắc những yêu cầu, nội dung tuyển chọn về tiêu chuẩn, số lượng cần tuyển chọn. Để hạn chế các hiện tượng tiêu cực trong công tác tuyển chọn, cần thực hiện tốt các quy định, đảm bảo “dân chủ, công khai, công bằng” trong quá trình tuyển chọn và giải quyết tốt những khó khăn, vướng mắc trước khi chốt danh sách đi đào tạo SQDB. Phối hợp tổ chức tốt buổi gặp mặt, tặng quà và giao nhiệm vụ cho SV nam đi đào tạo SQDB cũng như trong thời gian SV tham gia khóa đào tạo SQDB; nắm tình hình, kịp thời biểu dương đối với số SV có kết quả huấn luyện, rèn luyện tốt và nhắc nhở, chấn chỉnh những SV chấp hành chưa tốt. Khi kết thúc khóa đào tạo SQDB, tổ chức đón SV nam trở về Nhà trường chu đáo, trang trọng; phối hợp tổ chức tốt hội nghị tổng kết công tác tuyển chọn, đào tạo SQDB, tặng quà, liên hoan với SV nam hoàn thành khóa đào tạo.



*Ba là, tiếp tục nghiên cứu, bổ sung, hoàn thiện chế độ, chính sách đối với SV nam tham gia đào tạo SQDB*

Thời gian qua, Nhà trường đã quan tâm đến chế độ, chính sách nhằm đổi mới, nâng cao chất lượng công tác tuyển chọn, đào tạo SQDB phù hợp với tình hình mới, như: Tạo điều kiện cho SV khóa cuối bảo vệ tốt nghiệp đúng thời hạn, ưu tiên những SV tình nguyện, là đảng viên; ưu tiên hỗ trợ SV có cơ hội việc làm sau khi hoàn thành khóa đào tạo SQDB trở về Trường. Tuy nhiên, có một thực tế khá phổ biến hiện nay là: dù đã được Nhà trường, các đơn vị chức năng trong Trường tạo điều kiện, giúp đỡ, song không ít SV sau khi hoàn thành khóa đào tạo SQDB trở về Trường vẫn không xin được việc làm ổn định, đây cũng là một trong những nguyên nhân chính làm nảy sinh tư tưởng né tránh trách nhiệm thực hiện Luật Nghĩa vụ quân sự nói chung và tuyển chọn SQDB nói riêng của một số SV. Để giải quyết vấn đề này, phải có giải pháp đồng bộ. Trước hết, cùng với tiếp tục nghiên cứu, bổ sung, hoàn thiện chế độ, chính sách đối với các SV tham gia đào tạo SQDB cần nghiên cứu, bổ sung chính sách hỗ trợ việc làm sau khi hoàn thành khóa đào tạo SQDB trở về Trường; đảm bảo hài hòa giữa quyền lợi và nghĩa vụ của công dân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Nhà trường cần tổ chức có hiệu quả hơn công tác hướng nghiệp và tư vấn việc làm cho SV, trong đó, chú trọng việc phối hợp chặt chẽ, có hiệu quả với các cơ quan, doanh nghiệp, các giảng viên có uy tín, kinh nghiệm để tổ chức các khóa bồi dưỡng kỹ năng mềm, kỹ năng nghề nghiệp cho SV. Công tác hướng nghiệp cần tập trung: tập huấn kỹ năng mềm, kỹ năng viết công văn, trả lời phỏng vấn xin việc làm và trả lời phỏng vấn bằng tiếng Anh, kỹ năng thực hành nghề nghiệp, các khóa bồi dưỡng tiếng Anh (không thu phí)... ; qua đó, trang bị cho SV kỹ năng giao tiếp, ứng xử, kỹ năng làm việc

nhóm, kỹ năng thuyết trình trước đám đông, cung cấp những hành trang cần thiết, giúp SV tự tin hơn, năng động hơn, tăng khả năng tìm kiếm việc làm. Đồng thời, phối hợp với các Tập đoàn kinh tế, các Tổng Công ty... ; tổ chức tốt Ngày hội việc làm SV nhằm tạo điều kiện tốt nhất cho SV và cựu SV, ưu tiên những SV hoàn thành khóa đào tạo SQDB trở về Trường có cơ hội tiếp cận với các doanh nghiệp, tìm được việc làm phù hợp; tạo môi trường, điều kiện kết nối giữa SV với doanh nghiệp.

Thông qua việc tổ chức tốt, hiệu quả, có thực chất Ngày hội việc làm SV giúp cho Nhà trường định hướng chiến lược đào tạo phù hợp với nhu cầu của xã hội, nhu cầu của doanh nghiệp, đồng thời tạo điều kiện tốt hơn cho công tác tuyển chọn, đào tạo SQDB.

Nếu Nhà trường có các chế độ, chính sách đảm bảo quyền lợi như: Tạo điều kiện, có chính sách hỗ trợ sắp xếp, bố trí việc làm đối với các SV sau khi đã hoàn thành khóa đào tạo SQDB thì sẽ trực tiếp động viên, khích lệ SV trong Trường tự nguyện tham gia đào tạo SQDB. Trên cơ sở điều kiện, khả năng của Nhà trường và các đơn vị, cần có chế độ, chính sách cụ thể, thiết thực, tạo điều kiện thuận lợi để SV và gia đình họ tự nguyện chấp hành tốt Luật Nghĩa vụ quân sự, tích cực tham gia đào tạo SQDB; trong đó, cần chú trọng kết hợp hài hòa giữa lợi ích của SV, gia đình gắn với nghĩa vụ, trách nhiệm công hiến cho nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc.

Thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các biện pháp trên sẽ tạo điều kiện cho công tác tuyển chọn SV nam tốt nghiệp đại học đi đào tạo SQDB ở Trường Đại học Mở - Địa chất có chất lượng cao, đủ tiêu chuẩn đáp ứng yêu cầu xây dựng Quân đội, tăng cường, củng cố quốc phòng và an ninh, bảo vệ vững chắc Tổ quốc trong tình hình mới./.

P.C.T